



Le comité des DRH de l'État : du concret et de belles perspectives

Le 8^e comité des DRH de l'État organisé le 13 novembre a permis de valoriser la dynamique de diffusion des livrables produits dans le cadre de la feuille de route de l'État en Pays de la Loire. Au total, ce sont **plus de 70 actions engagées** en matière d'attractivité, de mobilité, de transformation managériale et de formation, avec comme point central le parcours de professionnalisation Recruter et Fidéliser by PFRH.

3 actions phare ont été mises en lumière :

- un **forum de l'Administration Territoriale de l'Etat (ATE)** dans le **Maine et Loire**
- le **dispositif RHEVER**, *Recruter Evaluer Valoriser Evoluer Réussir collectivement*, destiné aux 200 managers de l'ATE 44, prochain rendez-vous en décembre
- le **dispositif du ministère de la Justice** pour accompagner les parcours professionnels ou **comment faire carrière au-delà des préjugés**, notamment à travers une exposition nomade.

L'emploi public est également valorisé au travers notamment d'un **partenariat** entre la DREETS et la faculté de droit, des **vidéos métiers** en ligne sur Youtube et valorisées sur le réseau LinkedIn depuis la rentrée. En complément, la PFRH a investi dans l'**expo-quizz fonction publique** utilisable sur le territoire pour aller à la rencontre des étudiants et des adultes en recherche d'opportunités.



2024 a donc été prolifique, en complément de l'installation des comités locaux pour l'emploi public, pilotés par les secrétariats généraux communs départementaux (SGCD), et catalyseurs d'actions de promotion de l'emploi public interministérielles et inter-versants.

Quelles perspectives en 2025 ? A l'appui d'une feuille de route probablement revisitée, vont se développer l'appropriation des ressources en matière de recrutement, la simplification dans la rédaction des offres d'emploi grâce à l'IA, la mesure de l'expérience candidat ou encore la réflexion sur une marque employeur sur le territoire Pays de la Loire.

86 bénéficiaires encore accompagnés cette année avec les bourses Talents



Le dispositif des bourses Talents vise à soutenir financièrement les étudiants et demandeurs d'emploi qui se préparent aux concours de catégorie A et B de la fonction publique. Destinées à **favoriser l'égalité des chances, ces bourses sont attribuées sous conditions de ressources et de mérite**. Elles permettent de couvrir une partie des frais liés à la préparation (formations, déplacements, matériel). En renforçant l'accès aux concours pour tous, ce dispositif contribue à diversifier les profils dans la fonction publique, tout en promouvant

l'inclusion et l'excellence.

Dans ce cadre, la PFRH des Pays de la Loire a reçu 332 dossiers et a attribué 47 bourses de 2 000 €.

Par ailleurs, une **bourse de 4 000€ a été attribuée à 39 étudiants des classes prépa IRA** (Institut Régional d'Administration) et INSP (Institut National du Service Public).



Une nouvelle conférence inspirante pour les managers de l'État le 16 décembre



Inspirer les managers de l'État en les invitant à porter un regard différent sur le management et à partager leur expérience dans un cadre stimulant : tel est l'objectif que nous nous sommes fixés, IRA de Nantes et PFRH des Pays de la Loire, au travers de la mise en place de ce Cycle de Conférences Inspirantes.

L'année dernière, nous avons le plaisir de proposer une conférence de Régis ROSSI, conférencier-illusionniste qui nous a embarqué dans le sujet de l'intelligence émotionnelle.

Cette année, nous orientons **notre « pas de côté » vers la question des leviers de la performance collective avec Vincent François, ex-négociateur au GIGN. A travers des exemples concrets de son expérience et une approche pragmatique, cette conférence offre des clés essentielles pour bâtir des équipes soudées et performantes, prêtes à relever tous les défis.**

La conférence aura lieu dans les locaux de l'IRA à partir de 14h, [s'inscrire en cliquant ici](https://srias-paysdelaloire.fr/).

La SRIAS a 30 ans !

En 2024, les **Sections Régionales Interministérielles d'Action Sociale (SRIAS)** célèbrent trois décennies d'engagement au service des agents publics. Créées en 1994, ces structures ont pour mission de coordonner et de renforcer l'action sociale à destination des agents de la fonction publique.

Les SRIAS se distinguent par leur **ancrage régional, qui leur permet d'ajuster les dispositifs sociaux aux particularités locales**. Elles interviennent dans des domaines variés : aide au logement, soutien familial, accès à la culture et aux loisirs, ou encore amélioration des conditions de travail. En mutualisant les ressources et en favorisant une approche partenariale, elles offrent un accompagnement concret et accessible à des centaines de milliers d'agents.

Pour marquer cet anniversaire, des événements sont organisés dans plusieurs régions. En Pays de la Loire, les acteurs se retrouvent autour d'un événement au château des Ducs de Bretagne.

En savoir plus sur les offres de la SRIAS en Pays de la Loire : <https://srias-paysdelaloire.fr/>



Un séminaire des cadres ATE 72 sous le signe du recrutement

Près de 70 recruteurs des différentes structures composant l'administration territoriale de l'Etat (préfecture, DDT, DDPP, DDETS et SGCD) se sont retrouvés le 26 novembre pour un séminaire sur le recrutement.

Objectifs de l'atelier ?

- Répondre aux enjeux **d'attractivité** en Sarthe en poursuivant la **professionnalisation** des recruteurs : le service RH du SGCD et la PFRH avaient concocté des ateliers pour identifier les étapes essentielles de l'entretien de recrutement, depuis sa préparation jusqu'à l'arrivée du candidat retenu.
- Répondre aux besoins **d'interconnaissance** exprimés par les agents lors des rencontres de l'ATE au printemps dernier : le travail en sous-groupes a facilité les échanges entre collègues travaillant sur le territoire sarthois.
- Identifier et **partager les bonnes pratiques** en matière de recrutement : on ne part pas de rien ! L'expérience partagée et l'intelligence collective ont à nouveau fait leurs preuves pour identifier très rapidement les méthodes et les outils efficaces !



Dans le prolongement du séminaire, chaque recruteur pourra également s'appuyer sur les outils du « **Kit du recruteur** » élaborés par le comité des DRH de l'État des Pays de la Loire et diffusés par la PFRH.

